



جائزة الملك خالد
King Khalid Award

جائزة التنافسية المسؤولة



دليل المستخدم لبوابة الجائزة

المحتويات

2.....	مؤسسة الملك خالد
3.....	الغرض من الدليل الارشادي
4.....	الدخول إلى صفحة التنافسية المسؤولة
5.....	التسجيل
6.....	تسجيل الدخول
7.....	الوصول إلى استمارة الترشيح
8.....	الوصول إلى مركز الموارد
9.....	استكمال نموذج استمارة الترشيح
13.....	ايقونة المعلومات
14.....	ايقونة تعليقات اضافية
15.....	الحفظ ، الارسال ، وتحميل الاستمارة
16.....	السرية
17.....	معلومات التواصل

مؤسسة الملك خالد

مؤسسة الملك خالد هي مؤسسة غير ربحية أسست عام 2001 في المملكة العربية السعودية. مؤسسة الملك خالد هي مؤسسة رائدة في مجال الاستدامة والعمل الإنساني والتنموي في المملكة العربية السعودية.

تتطلع مؤسسة الملك خالد إلى مجتمع سعودي متكافئ الفرص، وتسعى إلى تحقيق الازدهار وتكافؤ الفرص من خلال حشد أصحاب المصالح وتمكينهم من خلال الاستثمار الاجتماعي وبناء القدرات. كما أنها تركز على تكافؤ الفرص الاقتصادية والاستقلال المالي الذي يمكن تحقيقه من خلال برامج تهدف إلى التوظيف، خلق فرص عمل، قيادة الأعمال الاجتماعية، مقترح سياسات، وتحسين القدرة المؤسسية، وممارسات الاستدامة ومهارات التوظيف

فروع جائزة الملك خالد هي عبارة عن أداة لتعزيز التغيير الاجتماعي وهي مصممة لتكريم وتشجيع ودعم الإنجازات الاستثنائية في مجالات المسؤولية الاجتماعية للمنشآت، والتميز في إدارة المؤسسات غير الربحية والابتكار الاجتماعي. وقد استفادت مئات المنظمات وآلاف الأشخاص في جميع أنحاء المملكة من فروع جائزة الملك خالد السنوية المخصصة للقطاع الخاص والمؤسسات غير الربحية وللمواطنين بشكل عام.

لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة موقع المؤسسة على العنوان: <http://kkf.org.sa/ar/Pages/default.aspx>

الغرض من الدليل الإرشادي

الغرض من هذا الدليل تزويد المتقدمين بإرشادات أكثر تفصيلاً عن عملية التقديم لجائزة التنافسية المسؤولة في دورتها لعام 2018. الدليل يستعرض كل مرحلة من مراحل عملية التقديم الإلكتروني، بالإضافة إلى تقديم الإرشادات بشكل مفصل تشمل صور توضيحية من بوابة الجائزة.

رابط الموقع <http://kka.kkf.org.sa/ar/rci/Pages/about.aspx>

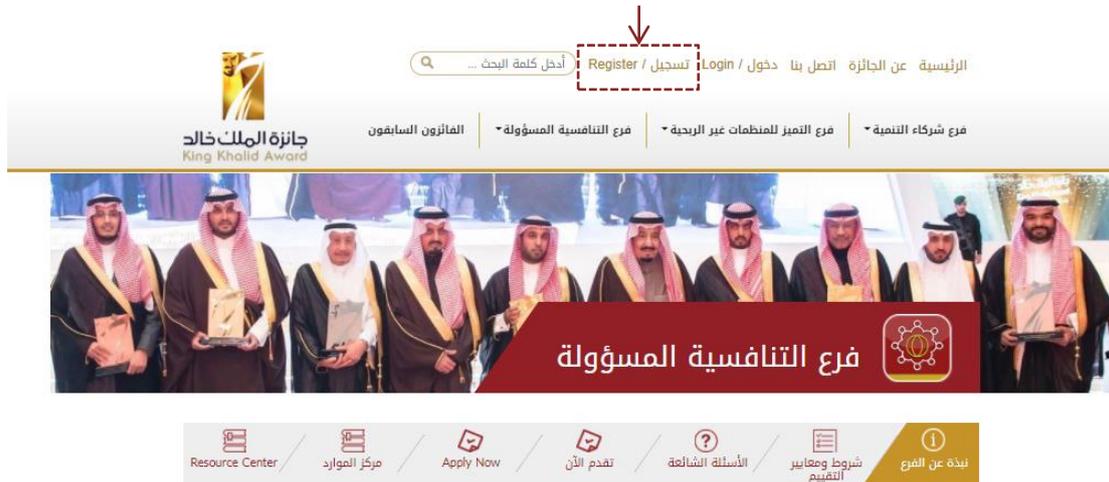
الدخول إلى صفحة التنافسية المسؤولة

عند الوصول إلى الصفحة الرئيسية لموقع مؤسسة الملك خالد، انقر على ايقونة جائزة الملك خالد للتنافسية المسؤولة من أجل التوجه إلى صفحة الجائزة



التسجيل

عند الدخول إلى بوابة الجائزة، انقر على "تسجيل" في أعلى الصفحة من أجل تسجيل البيانات الشخصية الملائمة وإنشاء بيانات تسجيل دخول المعلومات لمنشأتك.



بعد ذلك، قم بتعبئة جميع المعايير الإلزامية المتعلقة بالتفاصيل الشخصية وبيانات تسجيل الدخول. وفيما يتعلق بـ "رمز التحقق"، قم بتعبئة الرمز كما هو ظاهر تماماً في المربع الرمادي. وبعد استكمال هذه الصفحة والنقر على "تسجيل"، سنتلقى رسالة بريد إلكتروني تحققة تشتمل على رابط تفعيل والذي يجب عليك النقر عليه لتفعيل المستخدم.

إنشاء حساب

الرئيسية > حسابات المستخدمين > إنشاء حساب

تسجيل / Register

*First name / الاسم الأول

*Last name / اسم العائلة

*Email / البريد الإلكتروني

*Secret question / السؤال السري

--Select-- / حدد--

*Secret answer / الجواب السري

*Password / كلمة المرور

*Confirm password / تأكيد كلمة المرور

*Verification code / رمز التحقق

36km

تسجيل / Register

تسجيل الدخول

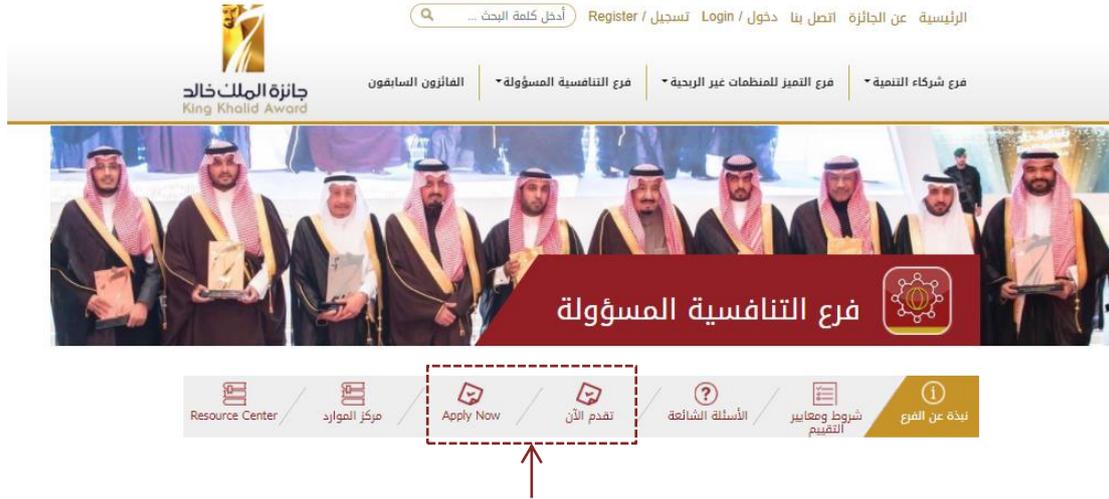
بعد النقر على رابط التأكيد، سيتم تفعيل حسابك وسيتم إعادتك إلى الصفحة الرئيسية. انقر على "تسجيل الدخول" في أعلى الصفحة، وقم بإدخال بيانات تسجيل الدخول الخاصة بك للدخول إلى حسابك.

تسجيل الدخول

الرئيسية > حسابات المستخدمين > تسجيل الدخول

الوصول إلى استمارة الترشيح

بعد تسجيل الدخول، سيتم توجيهك إلى الصفحة الرئيسية للجائزة، انقر على ايقونة جائزة التنافسية المسؤولة، ومن ثم انقر على ايقونة "تقدم الآن" للوصول إلى استمارة الترشيح باللغة العربية أو Apply Now للوصول إلى استمارة اللغة الانجليزية وذلك للبدء في تعبئته الاستمارة.



عند النقر على ايقونة "تقدم الآن"، سوف يتم توجيهك إلى الصفحة التعريفية من نموذج استمارة الترشيح المتاح على البوابة الإلكترونية. يرجى التأكد من الاطلاع على الاحكام والشروط العامة قبل البدء في تعبئة استمارة الترشيح، حيث تحتوي هذه الصفحة على معلومات هامة عن جائزة التنافسية المسؤولة وعملياتها.

مركز الموارد

السابق > التالي < أرسل حفظ

هام: يرجى القراءة قبل بدء التطبيق

IMPORTANT APPLICATION FEATURES

مركز الموارد

أرسل حفظ التالي < السابق >

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول

المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

19 - يرجى توضيح سياسة منشأتك بشأن التطوير المهني للموظفين. يرجى إرفاق المراجع الداعمة وبيان أرقام الصفحات ذات الصلة. وإذا كان ذلك غير متوفر، فإنه يرجى التوضيح أدناه

الملفات

اختر ملف رفع الملفات

الروابط الإلكترونية

الرابط الإلكتروني

غير متوفر (يرجى التوضيح)

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول

المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة السلامة

المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

برامج واستراتيجيات الاستثمار المجتمعي

الوصول إلى مركز الموارد

بعد تسجيل الدخول على البوابة الالكترونية ، انقر على خيار " مركز الموارد" والذي سينقلك إلى صفحة الجائزة التي تحتوي على معلومات العمليات، الموارد، فيدوهات ونموذج "اتصل بنا" اذا كان لديك اسئلة وترغب في التواصل مع فريق العمل.
يمكنك ايضا الوصول إلى "مركز الموارد" من خلال صفحة استمارة الترشيح .

The screenshot shows the website's navigation menu with the following items: Register / تسجيل, Login / دخول, اتصل بنا, اتصل بنا الجائزة, الرئيسية, عن الجائزة, أدخل كلمة البحث... The main navigation bar includes: فرع شركاء التنمية, فرع التميز للمنظمات غير الربحية, فرع التنافسية المسؤولة, الفرع السابقون. The 'Resource Center' (مركز الموارد) is highlighted with a red dashed box. Below the navigation bar is a banner for the 'Competitive Responsibility' (فرع التنافسية المسؤولة) award. The 'Resource Center' section contains: Apply Now, تقدم الآن, الأسئلة الشائعة, شروط ومعايير التقديم, نبذة عن الفرع. A dropdown menu for 'Resource Center' shows: تطوير القوى العاملة (18 - يوم توضع سياسة مشابهة بشأن التطوير المهني للتوظيفين. يودون زيارتي البرامج الخاصة ويطلبون أرقام الهاتف ذات الصلة. وذلك إذا كان غير متوفر. مؤلفه يودون التوقيع أدناه), التقييم (تقديم طلب التقييم), التقييم أون لاين (تقديم طلب التقييم أون لاين), التقييم أون لاين (تقديم طلب التقييم أون لاين), التقييم أون لاين (تقديم طلب التقييم أون لاين). Below this is a calendar showing the award cycle from 2018 to 2019. The 'تنظيم الجائزة' section shows a flowchart: طلب التقييم على البوابة -> التقييم -> إجابة عن الاستفسارات -> إجابة عن الاستفسارات -> إجابة عن الاستفسارات. The 'إدارة الموارد' section lists: الأسئلة المتكررة, دعم للمتقدمين, دليل المتقدم, دليل القطاع الصناعي, المصطلحات الرئيسية لجائزة التنافسية المسؤولة. The 'بطاقة الأداء' section shows 'Coming Soon'.

هدفنا تقديم افضل تجربة للمتقدمين للجائزة ، ولذلك سنقدم لكم تغييرات أخرى في "مركز الموارد" في الأشهر القادمة.

استكمال نموذج استمارة الترشيح

بعد أن تنتهي من قراءة الشروط والأحكام العامة، انقر على أيقونة "التالي" ليتم نقلك إلى الصفحة الأولى من نموذج استمارة الترشيح. يمكنك استخدام أيقونات "التالي" و "السابق" للتنقل بين الصفحات المختلفة لنموذج استمارة الترشيح. تتكون استمارة الترشيح من خمس أقسام: الأحكام والشروط العامة، معلومات عامة، مجالات أداء التنافسية المسؤولة، آراء حول المسؤولية الاجتماعية للشركات والاستدامة وجائزة التنافسية المسؤولة، واستبيان متابعة جائزة التنافسية المسؤولة.

مركز الموارد

أرسل حفظ التالي السابق

تطوير القوى العاملة

19 - يرجى توضيح سياسة منشأتك بشأن التطوير المهني للموظفين.
يرجى إرفاق المراجع الداعمة وبيان أرقام الصفحات ذات الصلة. وإذا كان ذلك غير متوفر،
فإنه يرجى التوضيح أدناه

الملفات

أخر ملف رفع الملفات

الروابط الإلكترونية

الرابط الإلكتروني

غير متوفر (يرجى التوضيح)

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول

المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة السلامة

المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

برامج واستراتيجيات الاستثمار المجتمعي

الأحكام العامة والشروط	القسم I. المعلومات العامة	القسم II. مجالات أداء التنافسية المسؤولة	القسم III. آراء حول المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وجائزة التنافسية المسؤولة	استبيان متابعة جائزة التنافسية المسؤولة
الزامي للقراءة لا يحسب في التقييم ورمز الترخيص	الزامي لا يحسب في التقييم ورمز الترخيص	الزامي يحسب في التقييم ورمز الترخيص	الزامي لا يحسب في التقييم ورمز الترخيص	الزامي لا يحسب في التقييم ورمز الترخيص

معلومات هامة:

- من المتوقع أن يوفر مقدمي الطلب المراجع الداعمة، عند طلب ذلك، من أجل تسجيل النقاط كاملة. ويجب أن تكون المراجع المقدمة باللغة الإنجليزية أو العربية.
- أي توصيفات أو مراجع داعمة لا تجيب على الأسئلة، لن تؤخذ بعين الاعتبار.
- يرجى تحميل المستندات بصيغة "بي دي إف" إذا كان ذلك ممكناً. ومقبول أيضاً استخدام صيغة الورد و صيغة دي بي إذا لزم الأمر. ويجب ألا يتجاوز حجم المستندات المردية 10 ميغا بايت.
- توفير روابط إلكترونية والتعليقات الإضافية أمراً اختيارياً.
- يمكن النقر على أيقونة المعلومات **i** بجوار الأسئلة، لمزيد من التعريفات والأمثلة.
- ليس عليك إكمال الاستمارة في جلسة واحدة، حيث يمكن لمقدم الطلب حفظ مراحل تقدمه والعودة إليها عند تسجيل عملية الدخول التالية.
- يمكن الضغط على أيقونة التحميل، والتي توفر لمقدمي الطلب إمكانية تحميل الاستمارة إلى جانب أسماء المراجع الداعمة المقدمة.

تفضل بزيارة مركز الموارد الجديده للحصول على مزيد من المصادر والأدلة الإرشادية والمعلومات بشأن الجدول الزمني والعمليات.

تحميل الاستمارة | الاشتراك في النشرة الإلكترونية للجائزة | الأسئلة الشائعة | مصطلحات التنافسية المسؤولة

القسم الأول من نموذج استمارة الترشيح هو الأحكام والشروط العامة، والذي يحتوي على معلومات هامة عن كيفية استكمال استمارة الترشيح ، كيفية تقييم المعلومات وتسليط الضوء على الملامح الرئيسية لاستمارة الترشيح. هذا القسم يوفر أيضا الخيارات التالية :

- الوصول إلى المصطلحات الرئيسية لجائزة التنافسية المسؤولة، وتشمل على شروط الجائزة والتعاريف
- الاطلاع على الأسئلة الشائعة
- الاشتراك في نشرة التنافسية المسؤولة
- تحميل استمارة الترشيح

القسم الأول من استمارة الترشيح هو معلومات عامة والذي سيطلب منك تعبئة الحقول المتعلقة بالمعلومات الأساسية الخاصة بمنشأتك ، بالإضافة إلى معلومات الاتصال بك .

مركز الموارد | أرسل | حفظ | التالي | السابق

القسم الأول: معلومات عامة

1 - يرجى ذكر اسم منشأتك . *

2 - يرجى تقديم شعار منشأتك في صورة عالية الدقة و خلفية شفافة. وسيسمح فقط لمؤسسة الملك خالد أو شريك المشروع اكاوتبيلتي باستخدام الشعار بهدف استخراج بطاقة الأداء المخصصة لكم في نهاية دورة جائزة التنافسية المسؤولة ولأغراض الاتصالات الداخلية، إن وجدت. ولن يُسمح لأي طرف آخر استخدام أو مشاركة الشعار الخاص بكم دون الحصول على موافقتكم المسبقة.*

الملفات
أختر ملف | رفع الملفات

الروابط الإلكترونية
الرباط الإلكتروني

البنود والشروط العامة
القسم الأول: معلومات عامة
القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول
المجال الرئيسي الأول : بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني
المساواة والتنوع في مكان العمل
تطوير القوى العاملة
إدارة الأداء
أداء الصحة السلامة
المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة
برامج واستراتيجيات الاستثمار المجتمعي
الابتكار

القسم الثاني من استمارة الترشيح هو مجالات أداء التنافسية المسؤولة ، ويعتبر أكبر قسم في الاستمارة.

الأقسام الفرعية ستطرح أسئلة حول أداء منشأتك وسياساتها المتبعة في المعايير الخمسة الرئيسية الخاصة بجائزة التنافسية المسؤولة، وهي: بناء قوى عاملة وطنية منافسة؛ ابتكار حلول للتنمية المستدامة؛ تمكين الموردين المحليين؛ الالتزام بالحوكمة الرشيدة والجودة العالية؛ والإدارة البيئية المسؤولة. وهناك أنواع متنوعة من الأسئلة التي تتطلب تقديم أنواع مختلفة من الإجابات. وتتنوع الأسئلة بين أسئلة تكون إجاباتها نعم / لا / لا ينطبق، أو تتطلب تفسيرات خطية، أو تقديم معلومات إحصائية. لمزيد من المعلومات عن نوعية الأسئلة، يرجى الاطلاع على دليل المتقدم والمتوفر في مركز الموارد.

مركز الموارد
أرسل
حفظ
التالي
السابق

إدارة الأداء

22 - يرجى إكمال الجدول التالي فيما يخص النسبة المئوية السنوية (%) للدوران الوظيفي في منشأتك.

النسبة المستهدفة في 2018	2017	2016	2015
%	%	%	%

ما الإجراءات التي اتخذتها منشأتك لخفض معدل الدوران الوظيفي وتحسين عملية الاحتفاظ بالموظفين؟

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول

المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة والسلامة

المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

يشمل القسم الثالث من نموذج استمارة الترشيح آراء مسؤولي الشركات والاستدامة وجائزة التنافسية المسؤولة ، ويختلف عن القسمين الأول والثاني المخصص لأسئلة المتقدمين. تتمحور أسئلة القسم الثالث عن المواضيع المتعلقة بمسؤولية الشركات في المملكة العربية السعودية.

مركز الموارد
أرسل
حفظ
التالي
السابق

القسم الثالث: آراء مسؤولي الشركات والاستدامة وجائزة التنافسية المسؤولة

(إن يتم تقييم هذا القسم ولكن الإجابات عليه مطلوبة لكي يعتبر الطلب كاملاً)
66 - ما هي الثلاث شركات في المملكة العربية السعودية التي يتم اعتبارهم قادة في مسؤولية الشركات/ الاستدامة؟ *

67 - ما هي أهم قضايا المسؤولية أو الاستدامة المتعلقة بمنشأتك على المدى القصير؟ يمكن أن تكون هذه القضية مثارة في استمارة جائزة التنافسية المسؤولة أو أي مسألة أخرى تتعلق بالاستدامة). *

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول

المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة والسلامة

المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

برامج واستراتيجيات الاستثمار المجتمعي

الابتكار

القسم الأخير من استمارة الترشيح يُخصص لاستبيان متابعة التنافسية المسؤولة ، والتي تركز على سؤال المتقدم عن انطباعه عن عملية التقديم على التنافسية المسؤولة . ونسعى فيه لفهم الدوافع من وراء التقديم على الجائزة ، وما مدى رضا المتقدم من جميع جوانب عمليات الجائزة .

اسئلة الاستبيان ستطلب من المتقدم تحديد الاجابة الأكثر صلة بالموضوع على هيئة قائمة منسدلة من الخيارات .

مركز الموارد	أرسل	حفظ	التالي <	> السابق
<h3>استطلاع متابعة جائزة التنافسية المسؤولة</h3>				
72 - ما هو السبب الرئيسي لطلب التقديم على جائزة التنافسية المسؤولة ؟ *				
<input type="text"/>				
تعليقات إضافية				
73 - ما مدى رضاك عن عملية تقديم الطلب؟ *				
<input type="text"/>				

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول

المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

ايقونة المعلومات

للمزيد من المعلومات بخصوص اقسام استمارة الترشيح ، يرجى النقر على ايقونة المعلومات في الجهة اليمنى من كل سؤال .عند النقر على ايقونة المعلومات سوف تظهر لك معلومات مفصلة عن السؤال المحدد، تشمل تفسيرات وأمثلة توضيحية لمساعدتك في فهم السؤال .

مركز الموارد
أرسل
حفظ
التالي
السابق

إدارة الأداء

22 - يرجى إكمال الجدول التالي فيما يخص النسبة المئوية السنوية (%) للدوران الوظيفي في منشأتك.

النسبة المستهدفة في 2018	2017	2016	2015
%	%	%	%

ما الإجراءات التي اتخذتها منشأتك لخفض معدل الدوران الوظيفي وتحسين عملية الاحتفاظ بالموظفين ؟

البند والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول

المجال الرئيسي الأول : بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة السلامة

المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

توضيح

- الدوران الوظيفي:** يترك الموظفون العمل في مؤسساتهم لأسباب كثيرة، وغالبًا ما تكون هذه الأسباب غير معروفة لأصحاب العمل. وتحظى المنشآت التي تلبي احتياجات موظفيها وتعمل على تنفيذ استراتيجيات للاحتفاظ عليهم بمكانة أفضل تساعد على إحساس الموظفين بقيمتهم وأهميتهم وتفاعلمهم من أجل الحفاظ عليهم. ويمكن أن تكون لطرق الاحتفاظ هذه أثر هام وإيجابي على معدل الدوران الوظيفي لدى المنشأة
- معدل الدوران الوظيفي:** : معدل الدوران الوظيفي السنوي هو نسبة إجمالي حالات انتهاء الخدمة إلى إجمالي عدد الموظفين في سنة معينة. وحالات انتهاء الخدمة ربما تكون بشكل طوعي أو غير طوعي، بما في ذلك حالات التقاعد والاستقالة والطرده وتسريح العمال.
- لحساب معدل دوران الموظفين :** فإننا نقسم عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة في سنة معينة على إجمالي عدد الموظفين المسجلين في كشوف مرتبات المؤسسة في نفس السنة. بما في ذلك موظفي نظام الدوام الكامل والدوام الجزئي المسجلين في كشوف مرتبات المؤسسة. على سبيل المثال، إذا كان لدى المؤسسة 50 موظفًا في عام 2016، و5 منهم تركوا المؤسسة، فإن معدل دوران الموظفين هو 10%.

معدل دوران الموظفين (%) =

$$\left(\frac{\text{عدد الموظفين الذين تركوا المؤسسة في هذه السنة (سواء بنظام الدوام الكامل أو الجزئي)}}{\text{إجمالي عدد الموظفين المسجلين في كشوف المرتبات في نفس السنة المعنية (سواء بنظام الدوام الكامل أو الجزئي)}} \right)$$

البند والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول

المجال الرئيسي الأول : بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة السلامة

المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

برامج واستراتيجيات العمل المجتمعي

الابتكار

المجال الرئيسي الثالث: الموردون المحليين

إدارة سلسلة التوريد

دعم الموردون المحليين

المجال الرئيسي الرابع: الحكومة الرشيدة والحوكمة الرشيدة

ايقونة تعليقات اضافية

في حال رغبتك في اضافة توضيحات محددة للردود، الوثائق الداعمة أو البيانات المقدمة، يمكنك النقر على "تعليقات اضافية" والتي سوف تُظهر لك حقل مخصص لإدراج ملاحظاتك. مع العلم أن هذه الخاصية ليست الزامية ويمكنك الاستعانة بها عند الحاجة.

مركز الموارد | أرسل | حفظ | التالي < | > السابق

المجال الرئيسي الثالث: تمكين الموردين المحليين

EMPOWERING LOCAL SUPPLIERS



تمكين الموردين المحليين

إدارة سلسلة التوريد المسؤولة

33 - هل تمتلك منشأتك سياسة مطبقة للشراء المسؤول من الموردين، البائعين و/ أو المقاولين؟

نعم
 لا

تعليقات إضافية

34 - هل تجري منشأتك عمليات تدقيق للموردين لتقييم مدى امتثالهم لسياسة الشراء المسؤولة؟

نعم
 لا

البنود والشروط العامة

القسم الأول: معلومات عامة

القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول

المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني

المساواة والتنوع في مكان العمل

تطوير القوى العاملة

إدارة الأداء

أداء الصحة السلامة

المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة

برامج واستراتيجيات الاستثمار المجتمعي

الابتكار

المجال الرئيسي الثالث: تمكين الموردين المحليين

إدارة سلسلة التوريد المسؤولة

دعم الموردين المحليين

الحفظ، الإرسال، وتحميل الاستمارة

خلال جميع مراحل عملية استكمال نموذج استمارة الترشيح، يمكنك دائماً حفظ الطلب حيثما وصلت والعودة إليه لاحقاً. حين تكون مقتنعاً بإجاباتك عن جميع أسئلة نموذج استمارة الترشيح يمكنك إرسال الطلب من خلال النقر على أيقونة "أرسل". أيقونات "حفظ" و "أرسل" هي الأيقونات الخضراء المشار إليها أدناه

The screenshot shows a web interface for the application form. At the top, there are navigation buttons: "مركز الموارد" (Resources Center), "أرسل" (Submit), "حفظ" (Save), "التالي" (Next), and "السابق" (Previous). A red dashed box highlights the "أرسل" and "حفظ" buttons, with a red arrow pointing to them. Below the navigation is the title "تطوير القوى العاملة" (Human Resource Development) and a sub-heading "19 - يرجى توضيح سياسة منشأتك بشأن التطوير المهني للموظفين. يرجى إرفاق المراجع الداعمة وبيان أرقام الصفحات ذات الصلة، وإذا كان ذلك غير متوفر، فإنه يرجى التوضيح أدناه" (Please explain your organization's policy on professional development for employees. Please attach supporting references and indicate relevant page numbers, and if not available, please explain below). The main content area has sections for "الملفات" (Files) with "رفع الملفات" (Upload files) and "اختر ملف" (Select file) buttons, and "الروابط الإلكترونية" (Electronic links) with a search box and a "+". A sidebar on the right lists "البنود والشروط العامة" (General terms and conditions), "القسم الأول: معلومات عامة" (Section 1: General information), "القسم الثاني: المجالات الرئيسية للأداء التنافسي المسؤول" (Section 2: Main areas of responsible competitive performance), "المجال الرئيسي الأول: بناء قوى عاملة تنافسية على المستوى الوطني" (Main area 1: Building a competitive workforce at the national level), "المساواة والتنوع في مكان العمل" (Equality and diversity in the workplace), "تطوير القوى العاملة" (Human resource development), "إدارة الأداء" (Performance management), "أداء الصحة والسلامة" (Health and safety performance), "المجال الرئيسي الثاني: حلول مبتكرة من أجل التنمية المستدامة" (Main area 2: Innovative solutions for sustainable development), "برامج واستراتيجيات الاستثمار المجتمعي" (Community investment programs and strategies).

بإمكانك تحميل استمارة الترشيح في أي وقت من مراحل التقديم عن طريق النقر على "تحميل الاستمارة" الموجود في قسم الأحكام العامة

The screenshot shows a navigation bar with four buttons: "تحميل الاستمارة" (Download form), "الإشتراك في النشرة الإلكترونية للجائزة" (Subscribe to the award newsletter), "الأسئلة الشائعة" (FAQ), and "مصطلحات التنافسية المسؤولة" (Responsible competitive performance terminology). A red dashed box highlights the "تحميل الاستمارة" button, with a red arrow pointing to it.

السرية

جميع البيانات التي يقدمها المشاركون سيتم التعامل معها بشكل حصري لغرض التقييم ولن تتم مشاركتها مع أي أطراف أخرى. الدرجات الفردية ستكون متاحة فقط للمنشأة المشاركة ومؤسسة الملك خالد وشريكها شركة اكاونتبليتي وذلك لغرض التقييم
اجمالي الدرجات سيتم نشرها للعمامة كونها ستكون مدرجة في بطاقات أداء المشاركين، بينما الدرجات الفردية للمشاركين لن يتم الكشف عنها للعمامة.

سوف يتم جمع الدرجات والبيانات الشاملة ومتوسط القطاعات الصناعية المحددة ، وستكون هذه البيانات متاحة للمنشآت المشاركة. سوف يتم جمع البيانات العامة واستخدامها في عملية الاتصال. المنشآت لديها القدرة للكشف عن بيانات الأداء الخاصة بهم في الاتصال إذا ما رغبت في القيام بذلك.

اتفاقية عدم الافصاح

اتفاقية عدم الافصاح متوفرة عند الطلب ، في حال رغبتم بالاطلاع عليها يرجى التواصل مع فريق العمل قبل البدء بالكشف عن المعلومات



جائزة الملك خالد
King Khalid Award

معلومات التواصل

السيدة . ساره القادري
أخصائي جائزة الملك خالد
s.algardi@kkf.org.sa

السيدة . كريستي جينارو
ممثلة شركة اكاونتبلتي
christy.giannarou@accountability.org